



HR Origin

**Adicionar valor  
às Organizações e  
Recursos  
Humanos**

A HR Origin Technologies é um fabricante de software de Gestão dos Recursos Humanos das Organizações, que actua no mercado português, espanhol e angolano.

As soluções que disponibilizamos são o fruto de mais de 15 anos de experiência do desenvolvimento, implementação e parametrização de software de Gestão de Recursos Humanos nas mais diversas realidades empresariais.

Estamos comprometidos em criar, entregar e fazer evoluir o sistema de informação que melhor se adequa às necessidades sempre mutáveis das organizações.

## Tecnologia de Mudança

Temos a palavra “tecnologia” no nome da empresa por um motivo: estamos constantemente a procurar novas formas de auxiliar, facilitar e melhorar os sistemas de informação usados pelos Recursos Humanos, para que as Organizações se possam concentrar nas suas tarefas.

Por isso criamos uma plataforma totalmente “web based”, acessível desde qualquer navegador. Não menos importante é o motor de Workflow embebido, que suporta todos os processos existentes, actuais e futuros; completamente parametrizável, para que os seus processos de hoje não fiquem obsoletos no futuro.

Completamente autónomo, integra-se com qualquer sistema de gestão de Recursos Humanos já existente na Organização, adicionando potencial.

Podemos assumir a imagem/identidade corporativa da organização de forma fácil através dos CSS; o mesmo se aplica ao idioma utilizado, sendo este inclusivamente uma característica passível de ser localizada por utilizador.

## HR Perform

### Abordagem Inovadora à Avaliação de Desempenho

A estrutura do sistema permite acomodar eficazmente qualquer modelo de avaliação (por competências, objectivos, 360º, cliente mistério, com ou sem auto-avaliação, entre outras possibilidades), integrando todos os participantes num ambiente “web based”, sempre disponível para os intervenientes e para os Responsáveis de Recursos Humanos.

Baseado no motor de Workflow da plataforma, permite acomodar diversos fluxos de avaliação e inclusivamente fichas de avaliação distintas (critérios distintos) dentro

The screenshot displays the 'Avaliação do Desempenho' (Performance Evaluation) interface. At the top, there are navigation tabs: 'Inicio', 'Avaliação', 'Recursos Humanos', 'Administração', 'Ajuda', and 'Sair'. Below this is a section titled 'Empregados' (Employees) with a search bar containing 'jo'. A table lists employees with columns for 'Empresa', 'Código', 'Nome Abreviado', 'Função', 'Unid.1', 'Unid.2', and 'Avaliador'. The table contains four rows of data.

Empresa	Código	Nome Abreviado	Função	Unid.1	Unid.2	Avaliador
DEMO	001	M. João Alves	DIRECTOR DE SERVICOS	DIR		
DENO2	001	M. João Alves	DIRECTOR DE SERVICOS	DIR		
DENO	A002	João Fonseca	ESCRITURARIO DE 1.	COM		
DENO2	A002	João Fonseca	ESCRITURARIO DE 1.	COM		

Below the table is a 'Visualizar Registo' (View Record) form. It includes fields for 'Nome Completo' (Maria João Pereira Alves), 'Nome Abreviado' (M. João Alves), 'Login no Sistema' (dropdown), 'Empresa' (DEMO - DENO), 'Unidade 1' (DIR - Direcção), 'Empresa Avaliador' (dropdown), 'Código' (001), 'Função' (DIRECTOR DE SERVICOS), 'Unidade 2' (dropdown), and 'Nome Avaliador' (dropdown). There is also a 'Fotografia' field with a photo of a woman and a 'Válido' checkbox.

At the bottom of the form are buttons for 'Cancelar', 'Atualizar', and 'Novo'. The footer shows the date '2013-08-23', time '16:02:47', and version '0.0.0.1'.

do mesmo Processo Global de Avaliação.

Porque o controlo e o acompanhamento do processo é fundamental, basta um clique para qualquer interveniente saber o estado das suas avaliações, através da definição das datas para cada um dos estados previstos no processo (Marcação de Objectivos, Avaliação Final, etc.).

Entre muitas outras possibilidades.

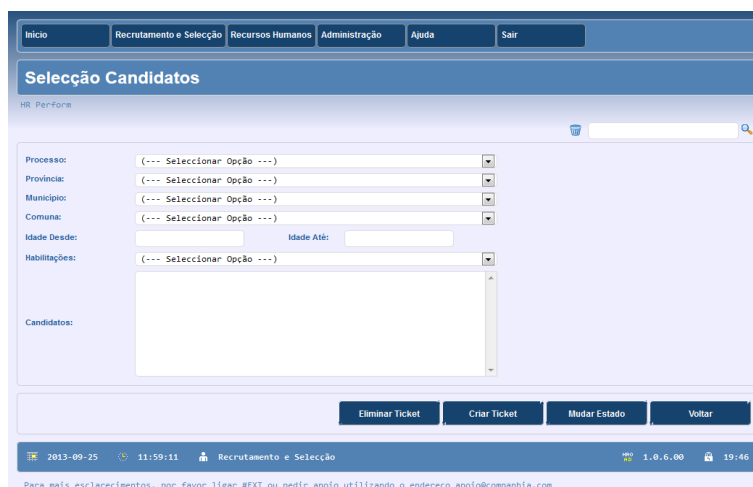
## HR Select

### Procura e encontra

Poder-se-á dizer que é este o lema do módulo de Recrutamento e Selecção.

Este módulo divide-se em duas grandes áreas: a gestão dos candidatos, e dos processos de recrutamento.

A recolha e tratamento de informação dos candidatos pode ser efectuada manualmente na aplicação, ou através da recolha via um site de recrutamento (opcionalmente pode ser a própria ficha existente neste módulo). Podem ser anexados ao candidato documentos em formato digital (fotografia, CV, ...).



Os processos de recrutamento baseiam-se em fluxos de Workflow parametrizáveis pelos utilizadores, em que os distintos candidatos seguem os passos definidos (testes, entrevistas, ...) monitorizando todo o processo desde o seu início até à aceitação final do candidato (ou a sua exclusão). Através do formulário de selecção, facilitamos a identificação dos candidatos ideais, com base em filtros de pesquisa simultâneos (função a que se candidata, local, habilitações, entre outros).

Todos os circuitos permitem uma monitorização constante, podendo obter do sistema a qualquer momento qual o estado de um processo ou de um candidato, ou que passos foram dados e por quem no sistema.

---

*“A verdadeira motivação vem da realização no trabalho, desenvolvimento pessoal, satisfação obtida e o reconhecimento dos seus pares”*

*Frederick Herzberg*

---

## Contactos

HR Origin Technologies—Sistemas de Informação, Lda.

Avenida D. João II, Lote 1.16.05, 5ªM

1990-083 Lisboa

www.hrorigin.com

Tel.: (351) 21 893 6246

Fax: (351) 21 893 6296

info.pt@hrorigin.com

HR Perform é  
Certified Product Primavera

